

# **Podstawy RODO z elementami ochrony danych w miejscu pracy**



## Czym są dane osobowe

Obowiązująca definicja danych osobowych zawarta w unijnym Rozporządzeniu o Ochronie Danych Osobowych (RODO) jest zgodna z wcześniejszymi przepisami funkcjonującymi w Polsce, które zostały zastąpione przez RODO 25 maja 2018 roku. Zgodnie z art. 4 ust. 1 RODO dane osobowe to wszelkie informacje dotyczące osoby fizycznej, którą można zidentyfikować bezpośrednio lub pośrednio. Identyfikacja ta może nastąpić na podstawie różnych elementów, takich jak imię i nazwisko, numer identyfikacyjny, dane określające lokalizację, identyfikator internetowy czy też charakterystyczne cechy odnoszące się do wyglądu, fizjologii, genetyki, psychiki, sytuacji ekonomicznej, kultury lub funkcjonowania społecznego.

Trudnością bywa przełożenie tej definicji na prosty język. Eksperci Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości wskazują, że nawet informacje takie jak imię i nazwisko, numer PESEL, odciski palców, wizerunek czy status społeczny stają się danymi osobowymi dopiero wtedy, gdy w zestawieniu umożliwiają rozpoznanie konkretnej osoby. Oznacza to, że pojedyncza informacja nie zawsze pozwala na identyfikację, jednak w połączeniu z innymi może już na nią wskazywać.

Za dane osobowe nie uznaje się informacji, które zostały poddane skutecznej anonimizacji, czyli takiej, która uniemożliwia ponowne powiązanie danych z konkretną osobą. Aby mówić o prawdziwej anonimizacji, proces musi być całkowicie nieodwracalny, w przeciwnym razie dane nie tracą charakteru danych osobowych.

Do danych osobowych zaliczymy więc wszystkie informacje, które pozwalają ustalić tożsamość konkretnego człowieka. Mogą to być między innymi imię i nazwisko, adres zamieszkania, adres e-mail pozwalający jednoznacznie zidentyfikować jego właściciela, numer telefonu, numer dowodu osobistego, numer PESEL, dane lokalizacyjne pochodzące z urządzeń mobilnych, adres IP, identyfikatory plików cookie czy identyfikatory reklamowe stosowane w telefonach komórkowych.

Mogą to być również dane medyczne przechowywane przez placówki ochrony zdrowia, jeśli możliwe jest jednoznaczne ustalenie, do kogo należą.

Natomiast dane takie jak numer KRS, ogólny firmowy adres e-mail w rodzaju kontakt@firma.pl czy informacje zanonimizowane w sposób uniemożliwiający identyfikację nie będą traktowane jako dane osobowe.

W ramach przepisów RODO wyróżnia się także szczególne kategorie danych, określane jako dane wrażliwe. Obejmują one informacje dotyczące pochodzenia rasowego lub etnicznego, poglądów politycznych, przekonań religijnych lub światopoglądowych, przynależności związkowej, a także dane genetyczne i biometryczne wykorzystywane w celu jednoznacznej identyfikacji osoby. Do tej grupy zalicza się również dane odnoszące się do zdrowia, seksualności oraz orientacji seksualnej. Jest to kategoria wymagająca szczególnej ochrony ze względu na ich wyjątkowo osobisty charakter.