

Specjalistyczne szkolenie

Psychologia pracy z podstawami bhp i ergonomii

LP	RAMOWY PROGRAM SZKOLENIA	GODZ.
1	PODSTWY PSYCHOLOGII PRACY	30 godz.
	a) Istota i zadania psychologii pracy - Definicja i geneza psychologii pracy - Zadania, cele psychologii pracy - Specyfika przedmiotu psychologii pracy	
	b) Działy psychologii pracy - Przystosowanie pracy do człowieka - Psychologia doboru zawodowego - Przystosowanie człowieka do pracy z innymi ludźmi - Model przystosowania zawodowego	
	c) Psychologia pracy i jej podstawowe pojęcia - Praca jako podstawa egzystencji - Światowa teoria organizacji oraz zarządzania - Teoria czynności oraz teoria sytuacji T. Tomaszewskiego	
	d) Teorie motywacji do pracy - Możliwości, zdolności oraz zainteresowania pracownika - Motywacja i teorie motywacji do pracy	
	e) Komunikacja i obieg informacji w organizacji - Komunikacja interpersonalna i przeszkody w skutecznym komunikowaniu się - Komunikowanie się w organizacjach oraz obieg informacji	
	f) Podejmowanie decyzji i rozwiązywanie problemów w organizacji - Decyzje, typologia decyzji i schemat procesu decyzyjnego - Decyzje zespołowe i efektywne podejmowanie decyzji	

	g) Zachowanie się pracowników • Teorie wyboru zawodu i teorie rozwoju zawodowego • Kariera zawodowa • Wypalenie zawodowe i stres w pracy	
	h) Zarządzanie Zasobami Ludzkimi • Zarządzanie zasobami ludzkimi • Kompetencje menedżerskie • Selekcja i rekrutacja	
	i) Psychologia pracy w praktyce • Poradnictwo zawodowe i poradnictwo kariery zawodowej • Doradztwo zawodowe i uwarunkowania społeczne i kulturowe w doradztwie zawodowym • Doradca zawodowy i jego warsztat pracy • Psychoterapia	
	j) Metodologia badań psychologicznych • Rodzaje metodologii • Cele nauczania metodologii	
2	ELEMENTY BHP I ERGONOMII	20 godz.
	a) Procesy pracy - pojęcia podstawowe, geneza idei ochrony pracy	
	b) Konwencje, normy i uregulowania międzynarodowe w zakresie bezpieczeństwa pracy	
	c) System ochrony pracy w Polsce	
	d) Obowiązki pracodawcy i pracownika w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy	
	e) Wypadki przy pracy - przyczyny występowania i skutki	
	f) Choroby zawodowe - przyczyny występowania i skutki	
	g) Czynniki niebezpieczne szkodliwe i uciążliwe w środowisku pracy	
	Razem liczba godzin:	50 godz.

MODUŁ

PODSTAWY PSYCHOLOGII PRACY



I Istota i zadania psychologii pracy

- 1.1. Definicja i geneza psychologii pracy
- 1.2. Zadania i cele psychologii pracy
- 1.3. Specyfika przedmiotu psychologia pracy
- 1.4. Psychologia pracy- dziedzina interdyscyplinarna

1. Istota i zadania psychologii pracy

1.1. Definicja i geneza psychologii pracy

Jedną z dyscyplin naukowych o charakterze zarówno wiedzy teoretycznej, jak i działalności praktycznej jest psychologia pracy.

Słownik pedagogiczny podaje następującą definicję psychologii pracy: „psychologia pracy to dyscyplina psychologiczna zajmująca się badaniem zastosowań wiedzy psychologicznej w różnych dziedzinach pracy; jej działem jest psychotechnika, której przedmiot stanowi badanie uzdolnień kandydatów do poszczególnych zawodów.

Nieco szerszą definicję podaje Z. Pietrasiński, wg którego psychologia pracy to dział psychologii stosowanej, który „zajmuje się psychologicznymi uwarunkowaniami i skutkami procesu pracy. Bada proces pracy na podstawie metod, pojęć i twierdzeń psychologii. Świadczy konkretne usługi za pośrednictwem psychologów - praktyków, dostarcza informacji na temat niektórych możliwości usprawnienia pracy oraz zadowolenia z niej. Przynosi też wiadomości cenne z czysto poznawczego punktu widzenia, takie które pogłębiają zrozumienie zachowania się i rozwoju człowieka, wzbogacając m.in. główny dział psychologii, jakim jest psychologia ogólna.” (Pietrusiński Z., 1974).

Psychologia pracy koncentruje się na ‘wyjaśnianiu prawidłowości rządzących zachowaniem się człowieka w sytuacji pracy. Próbuje odpowiedzieć na pytania w jaki sposób pracuje człowiek, szuka motywów jego aktywności i zaangażowania”. (Ratajczak Z. 1998).